

Termes de référence

Recrutement de l'équipe technique d'élaboration du rapport RNDH 2009

Contexte et justification

Le Togo a commencé la production de Rapports Nationaux sur le Développement Humain (RNDH) à partir de 1995. Auparavant, entre 1992 et 1995, le Gouvernement avec l'appui du PNUD, avait mis en œuvre un projet d'appropriation du concept de Développement Humain Durable (DHD) avec comme volets, la formation des cadres, l'organisation de séminaires de formation et de sensibilisation des partenaires, l'élaboration et la mise en place de bases de données et d'indicateurs DHD devant faciliter les analyses et l'élaboration des politiques et programmes inspirés du concept DHD. Parallèlement, un effort de revue du Programme d'assistance du PNUD avait été effectué en 1993 visant à recentrer le portefeuille de projets sur la lutte contre la pauvreté ; et ceci en guise d'expérience pilote pour intégrer dans la programmation des investissements publics du Gouvernement les préoccupations du DHD d'une part, et développer un plaidoyer auprès des autres partenaires afin qu'ils alignent progressivement leurs interventions sur cette nouvelle approche globale du développement d'autre part.

Afin de conduire le processus, un Comité National DHD a été mis en place. Ce comité avait pour rôle, entre autres, le pilotage du processus d'élaboration du RNDH et dans ce sens, il propose des thèmes à développer et statue sur la qualité des rapports (atelier de validation).

Quatre (4) rapports ont été produits dont les 3 premiers diffusés. Le premier qui a constitué un effort d'apprentissage avait pour thème « les problèmes de sensibilisation et de prise de conscience autour de la mise en œuvre du DHD ». Il a analysé l'évolution socio-économique du pays suivant une perspective DHD. Le second rapport publié en 1997 a actualisé les informations contenues dans l'édition précédente et complété son analyse en le centrant sur la pauvreté, la participation de la femme au développement, l'environnement, la gouvernance et le renforcement des capacités ; son but était de présenter un diagnostic plus complet de l'état du développement humain durable au Togo. En 1999, le troisième rapport a eu pour thème « Femme pauvreté et environnement ». Il a mis en exergue la place centrale que la femme occupe dans la problématique de la pauvreté et de l'environnement. Le rapport de 2004 qui a développé le thème sur les ONG dans le DHD n'a cependant pas pu être diffusé.

Dans le cadre du processus de relance de la préparation du RNDH au Togo, un Comité de Pilotage a été installé en mars 2009. Ce Comité, après une revue de la situation des problèmes auxquels le Togo est actuellement confrontés, a choisi de porter la réflexion du prochain rapport sur les liens entre le monde rural et le Développement Humain.

Afin de traiter du sujet, le comité de pilotage fera appel à une équipe technique multidisciplinaire.

Objectif général

L'objectif général du rapport national sur le développement humain est de sensibiliser les acteurs du développement sur l'approche du DHD ; de favoriser le dialogue sur les politiques de développement et d'inciter à la prise de décisions pour répondre aux préoccupations critiques du développement humain.

La présente étude a pour objectif d'analyser de manière précise l'interrelation entre les piliers du DHD et le monde rural depuis 1990, ainsi que l'impact des difficultés que le monde rural a connues sur la situation du DHD et les mesures permettant une meilleure prise en compte du DHD dans les politiques et stratégies de développement du monde rural.

Objectifs spécifiques

Il s'agit :

a/ de faire l'état des lieux du DHD au Togo, en :

- procédant à une présentation générale du pays, aux plans physique, socio-démographique, macro-économique et institutionnel et préciser les contraintes majeures de développement ;
- faisant une revue des différents concepts de DHD depuis la première publication en 1990 jusqu'à ce jour (indicateurs de développement humain, sécurité humaine, pauvreté humaine) en faisant ressortir le caractère humain et durable du développement ;
- analysant l'état du DHD au Togo par rapport à ses 7 piliers que sont : (i) Promotion d'une croissance forte respectueuse du développement durable et d'une distribution équitable de revenus ; (ii) Développement des ressources humaines (Education, Santé, nutrition) ; (iii) Promotion du Genre ; (iv) lutte contre la Pauvreté ; (v) création d'emplois décents ; (vi) Environnement, habitat et cadre de vie ; et (vii) promotion de la bonne gouvernance politique, économique, sociale et culturelle.
- présentant les principaux indicateurs composites du DHD développés depuis 1990.

b/ d'analyser la situation du DHD et du développement du monde rural, en :

- évaluant l'état du DHD en milieu rural par rapport aux piliers sus-indiqués
- évaluant les performances du monde rural (productions végétales, animales, halieutiques, forestières, et artisanales et activités et transformation/commerciales) de 1990 à ce jour, entre autres sous les dimensions ci-après : indicateurs de performances ; cadre institutionnel et rôle des acteurs ; degré de prise en compte de DHD et du développement durable dans les actions menées ;
- analysant les causes de la faible performance économique, sociale et environnementale du monde rural, sur la base des variables-clefs du DHD ; et

- appréciant les conséquences de la faible performance du monde rural par rapport aux préoccupations du DHD : pauvreté humaine et monétaire, sécurité alimentaire, impact environnemental, renchérissement du cours des denrées alimentaires, notamment crise des prix agricoles de 2008, emplois, en particulier des jeunes, etc.

c/ de dégager les axes stratégiques de promotion du monde rural et rural, dans une perspective d'un développement humain durable.

Résultats attendus

- L'état actualisé du DHD au Togo est disponible ;
- La synergie entre les performances du monde rural, entre autres, en termes de sécurité alimentaire et de développement durable, et le DHD est mise en exergue ;
- Les axes stratégiques de promotion du monde rural et rural, dans une perspective d'un développement humain durable sont dégagés.

Profils de l'équipe

L'équipe devra être constitué de :

- Un généraliste du développement ou Economiste ; chef d'équipe connaissant bien le Togo dans ses différentes dimensions, qui serait chargé de la partie générale du rapport : présentation de la démarche DHD ; présentation du « profil DHD » du Togo : pauvreté ; emploi et répartition ; éducation ; santé ; genre ; gouvernance (politique ; économique ; administrative) ; environnement ; présentation des indicateurs de DH. L'analyse de la crise liée aux fortes hausses des prix des produits alimentaires début 2008 illustrera cette partie, en liaison avec la problématique de la sécurité alimentaire.

La durée de la consultation est de 45 jours calendaires.

- Un agroéconomiste, chargé de présenter les caractéristiques techniques du monde rural/rural, les principales filières de production, la question de la sécurité alimentaire et les liens entre monde rural et pauvreté : pourquoi les activités agro-pastorales ne permettent pas aux populations rurales de sortir de la pauvreté ?

La durée de la consultation est de 30 jours calendaires.

- Un sociologue ou socio-économiste spécialiste du monde rural : Il sera chargé de présenter et d'analyser le cadre institutionnel du secteur, le rôle des acteurs principaux (de l'Etat aux structures associatives de base) et de qualifier la gouvernance du secteur. Il examinera le rôle de la gouvernance dans les performances du secteur.

La durée de la consultation est de 30 jours calendaires.

- Un environnementaliste, chargé de la présentation des dimensions relatives au développement durable dans le monde rural. Le consultant analysera notamment l'évolution des indicateurs environnementaux et les crises liées aux inondations de 2007 et 2008. Il montrera les enjeux pour le Togo des changements climatiques. Il

analysera les tendances à l'œuvre en matière environnementale dans le monde rural et les relations entre la gestion durable du patrimoine naturel et l'expansion de la production agro-pastorale. Il présentera la problématique de la prévention des risques naturels et analysera son application au Togo.

La durée de la consultation est de 30 jours calendaires.

Méthodologie

Après une revue documentaire fouillée sur le sujet, les consultants doivent entreprendre les tâches suivantes :

L'économiste généraliste du développement, chef d'équipe, sera chargé de la partie générales du rapport ; la présentation de la démarche DHD ; présentation du « profil DHD » au Togo (pauvreté, emploi, répartition, éducation, santé, genre, gouvernance, etc...)

Il sera également chargé de la rédaction du rapport consolidé qui sera soumis à l'appréciation du Comité de pilotage du DNDH.

Les trois consultants sectoriels (agro-économiste, sociologue et environnementaliste) devront élaborer un diagnostic de la situation en s'inspirant de la démarche DHD. Ils concourront en outre à l'élaboration de propositions concrètes relatives à leur champ d'analyse, de manière à ce que le monde rural s'inscrive dans l'approche DHD et qu'il contribue au développement humain durable du Togo. Ces propositions viendront nourrir la partie « Recommandations » du rapport, qui sera rédigée au cours de la phase de synthèse.

Les consultations se dérouleront en deux phases : (i) Lors de la phase principale, chaque consultant élaborera une version complète de son travail. (ii) Celle-ci sera soumise à un ou plusieurs lecteurs qui rédigeront une note sur la conformité du travail avec les TDRs et notamment sur la prise en compte de la démarche DHD.

Cette note sera présentée à chacun des consultants, et conduira à l'élaboration de TDRs complémentaires qui décriront ce qui est attendu du consultant pendant la phase de finalisation des rapports.

Les consultants ont l'obligation de suivre la formation de 3 jours qui sera organisée à leur intention sur l'approche DHD.

Les consultants qui seront retenus devront travailler en étroite collaboration avec le comité de pilotage du RNDH. A cet effet, ils doivent présenter avant de leur mission le programme de travail et le calendrier de livraison des différents produits.

Des réunions périodiques seront tenues pour évaluer l'état d'avancement de la consultation.

Financement

La mission sera financée sur le budget RNDH 2009 du PTA 2009 Développement des Capacités du PNUD.

Contenu de l'Offre

Le dossier de soumission doit comprendre :

- une lettre de motivation,
- un curriculum vitae et autres références professionnelles ;
- une référence concernant l'exécution de missions similaires.

Le dossier de candidature portant les adresses complètes des soumissionnaires doit être introduit dans une enveloppe avec la mention « Elaboration du rapport RNDH 2009- profil auquel le candidat a postulé ». Il doit être adressé au :

Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD)

40, Avenue des Nations Unies

B.P. 911 - Lomé, Togo

Tél. : (228) 221 20 22 / 221 22 08

Fax : (228) 221 16 41

Site Web: www.tg.undp.org;

Délai de soumission des propositions

La date limite de dépôt de candidature est fixée au mardi 11 août 2009 à 12H30 GMT. Aucune soumission ne sera reçue après ce délai.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

N.B : Le dossier d'appel d'offre complet est disponible sur le site web aux adresses suivantes : www.snu.tg / www.tg.undp.org