



## **CHARGE DE SUIVI-EVALUATION ET DEVELOPPEMENT DE PARTENARIAT**

- Grade : NOA
- Lieu d'Affectation : Bureau du Coordonnateur Résident /PNUD - Lomé
- Contrat temporaire de 4 mois
- Disponible immédiatement

### **TERMES DE REFERENCES**

#### **Contexte**

Le Togo a connu de 1993 à 2007 une suspension de l'Aide Publique au Développement octroyée par ses principaux partenaires. Cet apport qui était estimé à 57 USD par tête d'habitant en 1990, a chuté à 12 USD en 2004, selon les estimations de l'OCDE. La fourchette des autres pays de l'UEMOA se situe entre 50 USD et 60 USD selon les mêmes sources. De plus, les performances économiques togolaises ont également baissé durant la même période. Cette situation due à la grave crise sociopolitique qui a secoué le pays, a entraîné la paupérisation d'une frange importante de la population. 61,7% des togolais vivent désormais avec moins d'un dollar par jour. Les principaux secteurs sociaux (santé et éducation) et administratifs sont complètement désarticulés, y compris le système national de suivi/évaluation. Dans ces conditions, il apparaît que les indicateurs des OMD seront difficilement atteints au Togo à l'horizon 2015, comme en témoigne le second rapport de suivi publié en 2009.

Fort de tout cela, et eu égard aux récents efforts sociopolitiques et économiques entrepris par le Togo, le Système des Nations Unies a choisi d'apporter son appui au pays. Ces appuis multiformes s'inscrivent dans l'atteinte des résultats ciblés par l'UNDAF 2008-2012 de l'Equipe pays, et également dans la mise en œuvre de la Réforme du SNU et des orientations du TCPR<sup>1</sup>. L'amélioration du système national de suivi/évaluation, et la mobilisation de ressources additionnelles pour stimuler un développement axé sur le long terme, constituent l'un des principaux défis au niveau national. Ceci permettra une amélioration des conditions de vie des Togolais et la réalisation de progrès vers l'atteinte des OMD.

C'est ce pourquoi, il urge de renforcer le Bureau du Coordonnateur Résident en recrutant un chargé de suivi/évaluation et de développement des capacités, et poursuivre la mise en œuvre des orientations de la Réforme du SNU et du TCPR.

#### **Responsabilités**

---

<sup>1</sup> TCPR : Examen triennal complet des activités opérationnelles de développement du système des Nations Unies – décembre 2007

Sous la supervision du Coordonnateur Résident, et du Chargé de coordination, le Chargé en suivi/évaluation et développement des partenariats aura les responsabilités suivantes :

***Mise en œuvre des politiques et stratégies d'évaluation suivant les directives de UN Development Group***

- Développer et rendre opérationnels des outils harmonisés de suivi et d'évaluation conjoints de l'UNDAF ;
- Assurer la cohérence et la complémentarité entre le Système de Suivi - Evaluation de l'UNDAF et celui du DSRP – Complet ;
- Elaborer d'un plan de suivi évaluation de l'UNDAF à soumettre à l'Equipe Pays ;
- S'assurer de la préparation, de la planification, de la budgétisation et de la mise en œuvre de ce plan.

***Gestion du processus d'évaluation***

- Appuyer et faciliter l'organisation des revues périodiques de l'UNDAF ;
- Assurer la coordination de la mise en œuvre du Plan de suivi et d'évaluation de l'UNDAF ;
- Apporter un appui à l'actualisation de la base de données intégrée (TogoInfo) des indicateurs de l'UNDAF, en particulier, pour les zones communes de concentration;
- Apporter un appui à la coordination des activités de suivi et d'évaluation inter agences ;
- Assurer le suivi des indicateurs de l'UNDAF.

***Facilitation du développement et du partage de connaissances sur le suivi/évaluation***

- Promouvoir l'échange d'information entre les agences du SNU (Etudes, documents thématiques, etc.);
- Contribuer à l'élaboration d'une stratégie conjointe d'apprentissage sur le suivi/évaluation ;
- Organiser des activités de formations sur le suivi/évaluation à l'intention du Personnel des Nations Unies, de la Partie Gouvernementale et des OSC.

***Renforcer les capacités du SNU en matière mobilisation des ressources***

- Organiser des formations sur les stratégies de mobilisation de ressources pour les différents Chargés de programmes du Système des Nations Unies
- Assister les différentes responsables de programmes dans l'élaboration des modules de formation
- Faciliter la circulation de l'information sur les sources potentielles de financement de projets
- Développer des outils de promotion et de levée de fonds pour le Système des Nations Unies
- Mener des activités de levée de fonds à travers les medias publics et privés, et aussi par Internet
- Organiser des activités annuelles de levée de fonds

### ***Développer et entretenir des réseaux de partenaires pour les Agences du Système des Nations Unies***

- Maintenir et entretenir une base de données des partenaires financiers actuels des Agences du Système des Nations Unies
- Faciliter la circulation de l'information sur les sources potentielles de financement des programmes et projets
- Détecter de nouveaux réseaux de partenaires
- Participer à la négociation des ententes avec les partenaires potentiels du Système des Nations Unies
- Identifier, développer et renforcer des partenariats avec les principaux donateurs gouvernementaux, privés et corporatifs
- Préparer et soumettre des demandes de subventions et des propositions de recherche de fonds
- Favoriser l'émergence d'initiatives novatrices et de partenariats public- privé ;
- Soumettre des rapports trimestriels au superviseur interne et au Coordonnateur Résident.

### ***Participer aux activités du Bureau du Coordonnateur Résident***

- Collaborer à la réalisation des objectifs du Bureau du Coordonnateur Résident,
- Préparer des rapports réguliers pour l'Equipe Pays du Système des Nations Unies,
- Fournir les informations nécessaires aux prises de décision de l'Equipe Pays du SNU.

### **Formations et expériences requises**

- Niveau master en relations internationales, en coopération internationale, en sciences sociales ou tout autre domaine connexe.
- Minimum de trois (3) années d'expériences à un poste impliquant des activités de mobilisation de ressources, de suivi et évaluation de projets de développement
- Bonne connaissance du Système des Nations Unies et des activités du Bureau du Coordonnateur Résident est un atout
- Excellente expression en français, bonne maîtrise de l'anglais
- Connaissance d'autres langues de travail des Nations Unies
- Bonne maîtrise de l'outil informatique (Excel, SPSS, Shazam, TogoInfo...)

**Les candidatures féminines sont vivement souhaitées.**